

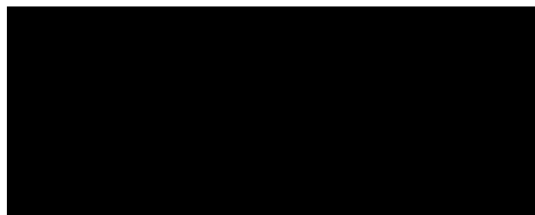
Jedn. identifikátor 744516-RRTV

Naše č. j. RRTV/13683/2025-beh

Sp. zn. RRTV/2025/1087/beh

Vyřizuje: Analytický odbor

Datum, místo 22. prosince 2025, Praha



Odpověď na žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím



Rada pro rozhlasové a televizní vysílání (dále jen „Rada“) zřízená zákonem č. 231/2001 Sb., o provozování rozhlasového a televizního vysílání a o změně dalších zákonů (dále jen „zákon č. 231/2001 Sb.“) jakožto povinný subjekt podle ustanovení § 2 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím (dále jen „zákon č. 106/1999 Sb.“), obdržela dne 18. prosince 2025 Vaši žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb. Žádáte konkrétně o „sdělení složení rozkladové komise RRTV (údaje o jednotlivých členech), kdy byl který z nich jmenován a kým a veškeré s tím související listiny“.

Dovolte mi prosím Vás informovat, že členy rozkladové komise předsedy Rady pro rozhlasové a televizní vysílání jsou (v abecedním pořadí):

Mgr. Tereza Běhouňková
Mgr. František Čunderlík, MBA
Mgr. Petr Kozák, MBA
Mgr. Milan Kvasnička
JUDr. Petra Pecharová

Členové komise byli jmenováni předsedou Rady pro rozhlasové a televizní vysílání dne 11. listopadu 2025. V příloze Vám zasíláme dohody o pracovní činnosti, jež byly uzavřeny s jednotlivými členy rozkladové komise.

S pozdravem

Ing. arch. Václav Menci
předseda Rady
pro rozhlasové a televizní vysílání
elektronicky podepsáno



Rada pro rozhlasové a televizní vysílání

Škrétova 44/6, 120 00 Praha 2 – Vinohrady

Zastoupená Ing. Petrem Bartošem

(dále jen zaměstnavatel)

a

Mgr. Tereza Běhounková

(dále jen zaměstnanec)

uzavírají následující

Dohodu o pracovní činnosti

(dle § 76 a následujících zákoníku práce v platném znění)

1. Zaměstnanec se zavazuje, že na základě této dohody bude pro zaměstnavatele provádět činnosti člena rozkladové komise předsedy Rady pro rozhlasové a televizní vysílání (dále jen „rozkladová komise“) spočívající v:
 - a. přípravě a studiu podkladů pro rozhodování rozkladové komise
 - b. účasti na jednání rozkladové komise
2. Zaměstnanec bude práce dle předchozího odstavce vykonávat na adrese Škrétova 44/6, 120 00 Praha 2. Místem výkonu práce je Hlavní město Praha.
3. Zaměstnanec bude práce provádět svědomitě, řádně a hospodárně podle dojednaných podmínek a v souladu s předpisy vztahujícími se na jejich výkon.
4. Práce dle odst. 1 a) bude zaměstnanec provádět v rozsahu maximálně **5 hodin** přípravy pro usnesení rozkladové komise ve věci každého napadeného rozhodnutí vydaného Radou pro rozhlasové a televizní vysílání v prvním stupni správního řízení.
5. Práce dle odst. 1 b) bude zaměstnanec provádět v rozsahu doby jednání rozkladové komise, maximálně však **40 hodin měsíčně**.
6. Dohoda se uzavírá na dobu určitou **od 11. listopadu 2025 do 31. prosince 2025**. Dohoda může být ukončena předčasně kteroukoliv ze smluvních stran, přičemž výpovědní lhůta činí 1 měsíc. Dohodu lze ukončit také dohodou obou smluvních stran ke sjednanému dni.
7. Každý z účastníků dohody je oprávněn odstoupit od této dohody z důvodu, pro který by byl oprávněn k okamžitému zrušení pracovního poměru podle zákona č. 262/2006 Sb. zákoník práce.
8. Za řádně provedenou práci odpovídající sjednaným podmínkám vyplatí zaměstnavatel zaměstnanci odměnu sjednanou dohodou ve výši **██████ Kč** za odpracovanou hodinu. V této částce je zahrnuta náhrada nákladů, které zaměstnanci vzniknou v souvislosti s výkonem dohodnuté práce.
9. Zaměstnanec je povinen na konci každého kalendářního měsíce předat zaměstnavateli „Přehled činností vykonaných na základě DPČ/DPP“, ve kterém bude uveden výčet činností s přehledem odpracovaných hodin, jako podklad pro zpracování mezd. Odměna bude zaměstnanci vyplacena na základě vykázaného přehledu činností.

10. Odměna za provedenou práci bude vyplacena zaměstnanci po odečtení srážek (sociální pojištění, zdravotní pojištění a daň z příjmu) na jeho bankovní účet ve výplatním termínu zaměstnavatele.

11. Zaměstnavatel je povinen zejména:

- vytvořit zaměstnanci podmínky pro řádný výkon práce dle této dohody,
- poučit zaměstnance o povinnosti dodržovat právní a jiné předpisy vztahující se k jím prováděné práci, zejména obecné právní předpisy a interní předpisy zaměstnavatele týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- seznámit zaměstnance s informacemi o obsahu právního vztahu založeného DPP/DPČ podle § 77a zákoníku práce
- zaplatit zaměstnanci za vykonanou práci za sjednaných podmínek sjednanou odměnu

12. Zaměstnanec tímto prohlašuje, že byl zaměstnavatelem seznámen s předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a dalšími, pro druh sjednané práce, kterou pro zaměstnavatele na základě této dohody bude vykonávat, relevantními právními předpisy.

13. Zaměstnanec odpovídá zaměstnavateli za škodu dle ustanovení zákoníku práce.

14. Zaměstnanec je kromě povinnosti zachovávat mlčenlivost vyplývající ze zvláštního právního předpisu povinen zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se při výkonu této činnosti dozvěděl, a to i po skončení zaměstnání; povinnosti zachovávat mlčenlivost může být zproštěn jen na základě zákona nebo vysloví-li se zproštěním této povinnosti souhlas osoba, jíž se předmětná skutečnost týká.

15. Zaměstnanec prohlašuje, že se před podpisem této dohody seznámil s Oznámením o ochraně osobních údajů v Radě pro rozhlasové a televizní vysílání ze dne 24. 5. 2018.

16. Ostatní práva a povinnosti zaměstnance a zaměstnavatele nevyplyvající z této dohody jsou upraveny zákoníkem práce.

17. Tato dohoda nabývá platnosti dnem jejího podpisu posledním z účastníků dohody. Účastníci dohody prohlašují, že se s obsahem této dohody řádně seznámili, že byla sepsána dle jejich svobodné a vážné vůle a nebyla sjednána v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek.

18. Tuto dohodu lze měnit jen písemnými dodatky, podepsanými oběma účastníky dohody.

19. Tato dohoda je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každý z účastníků obdrží po jednom.

Běhounková Tereza
Digitálně podepsal
Běhounková Tereza
Datum: 2025.11.11
12:48:28 +01'00'

Mgr. Tereza Běhounková
zaměstnanec

Bartoš Petr
Digitálně podepsal
Bartoš Petr
Datum: 2025.11.11
12:16:29 +01'00'

Ing. Petr Bartoš
vedoucí Úřadu Rady
pro rozhlasové a televizní vysílání



Rada pro rozhlasové a televizní vysílání

Škrétova 44/6, 120 00 Praha 2 – Vinohrady

Zastoupená Ing. Petrem Bartošem

(dále jen zaměstnavatel)

a

Mgr. František Čunderlík



(dále jen zaměstnanec)

uzavírají následující

Dohodu o pracovní činnosti

(dle § 76 a následujících zákoníku práce v platném znění)

1. Zaměstnanec se zavazuje, že na základě této dohody bude pro zaměstnavatele provádět činnosti člena rozkladové komise předsedy Rady pro rozhlasové a televizní vysílání (dále jen „rozkladová komise“) spočívající v:
 - a. přípravě a studiu podkladů pro rozhodování rozkladové komise
 - b. účasti na jednání rozkladové komise
2. Zaměstnanec bude práce dle předchozího odstavce vykonávat na adrese Škrétova 44/6, 120 00 Praha 2. Místem výkonu práce je Hlavní město Praha.
3. Zaměstnanec bude práce provádět svědomitě, řádně a hospodárně podle dojednaných podmínek a v souladu s předpisy vztahujícími se na jejich výkon.
4. Práce dle odst. 1 a) bude zaměstnanec provádět v rozsahu maximálně **5 hodin** přípravy pro usnesení rozkladové komise ve věci každého napadeného rozhodnutí vydaného Radou pro rozhlasové a televizní vysílání v prvním stupni správního řízení.
5. Práce dle odst. 1 b) bude zaměstnanec provádět v rozsahu doby jednání rozkladové komise, maximálně však **40 hodin měsíčně**.
6. Dohoda se uzavírá na dobu určitou **od 11. listopadu 2025 do 31. prosince 2025**. Dohoda může být ukončena předčasně kteroukoliv ze smluvních stran, přičemž výpovědní lhůta činí 1 měsíc. Dohodu lze ukončit také dohodou obou smluvních stran ke sjednanému dni.
7. Každý z účastníků dohody je oprávněn odstoupit od této dohody z důvodu, pro který by byl oprávněn k okamžitému zrušení pracovního poměru podle zákona č. 262/2006 Sb. zákoník práce.
8. Za řádně provedenou práci odpovídající sjednaným podmínkám vyplatí zaměstnavatel zaměstnanci odměnu sjednanou dohodou ve výši **██████ Kč** za odpracovanou hodinu. V této částce je zahrnuta náhrada nákladů, které zaměstnanci vzniknou v souvislosti s výkonem dohodnuté práce.
9. Zaměstnanec je povinen na konci každého kalendářního měsíce předat zaměstnavateli „Přehled činností vykonaných na základě DPČ/DPP“, ve kterém bude uveden výčet činností s přehledem odpracovaných hodin, jako podklad pro zpracování mezd. Odměna bude zaměstnanci vyplacena na základě vykázaného přehledu činností.

10. Odměna za provedenou práci bude vyplacena zaměstnanci po odečtení srážek (sociální pojištění, zdravotní pojištění a daň z příjmu) na jeho bankovní účet ve výplatním termínu zaměstnavatele.

11. Zaměstnavatel je povinen zejména:

- vytvořit zaměstnanci podmínky pro řádný výkon práce dle této dohody,
- poučit zaměstnance o povinnosti dodržovat právní a jiné předpisy vztahující se k jím prováděné práci, zejména obecné právní předpisy a interní předpisy zaměstnavatele týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- seznámit zaměstnance s informacemi o obsahu právního vztahu založeného DPP/DPČ podle § 77a zákoníku práce
- zaplatit zaměstnanci za vykonanou práci za sjednaných podmínek sjednanou odměnu

12. Zaměstnanec tímto prohlašuje, že byl zaměstnavatelem seznámen s předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a dalšími, pro druh sjednané práce, kterou pro zaměstnavatele na základě této dohody bude vykonávat, relevantními právními předpisy.

13. Zaměstnanec odpovídá zaměstnavateli za škodu dle ustanovení zákoníku práce.

14. Zaměstnanec je kromě povinnosti zachovávat mlčenlivost vyplývající ze zvláštního právního předpisu povinen zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se při výkonu této činnosti dozvěděl, a to i po skončení zaměstnání; povinnosti zachovávat mlčenlivost může být zproštěn jen na základě zákona nebo vysloví-li se zproštěním této povinnosti souhlas osoba, jíž se předmětná skutečnost týká.

15. Zaměstnanec prohlašuje, že se před podpisem této dohody seznámil s Oznámením o ochraně osobních údajů v Radě pro rozhlasové a televizní vysílání ze dne 24. 5. 2018.

16. Ostatní práva a povinnosti zaměstnance a zaměstnavatele nevyplyvající z této dohody jsou upraveny zákoníkem práce.

17. Tato dohoda nabývá platnosti dnem jejího podpisu posledním z účastníků dohody. Účastníci dohody prohlašují, že se s obsahem této dohody řádně seznámili, že byla sepsána dle jejich svobodné a vážné vůle a nebyla sjednána v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek.

18. Tuto dohodu lze měnit jen písemnými dodatky, podepsanými oběma účastníky dohody.

19. Tato dohoda je vyhotovena elektronicky.

**Čunderlík
František**

Digitálně podepsal
Čunderlík František
Datum: 2025.11.11
12:59:01 +01'00'

Mgr. František Čunderlík
zaměstnanec

Bartoš Petr

Digitálně podepsal
Bartoš Petr
Datum: 2025.11.11
12:17:09 +01'00'

Ing. Petr Bartoš
vedoucí Úřadu Rady
pro rozhlasové a televizní vysílání



Rada pro rozhlasové a televizní vysílání

Škrétova 44/6, 120 00 Praha 2 – Vinohrady

Zastoupená Ing. Petrem Bartošem

(dále jen zaměstnavatel)

a

Mgr. Petr Kozák, MBA

(dále jen zaměstnanec)

uzavírají následující

Dohodu o pracovní činnosti

(dle § 76 a následujících zákoníku práce v platném znění)

1. Zaměstnanec se zavazuje, že na základě této dohody bude pro zaměstnavatele provádět činnosti člena rozkladové komise předsedy Rady pro rozhlasové a televizní vysílání (dále jen „rozkladová komise“) spočívající v:
 - a. přípravě a studiu podkladů pro rozhodování rozkladové komise
 - b. účasti na jednání rozkladové komise
2. Zaměstnanec bude práce dle předchozího odstavce vykonávat na adrese Škrétova 44/6, 120 00 Praha 2. Místem výkonu práce je Hlavní město Praha.
3. Zaměstnanec bude práce provádět svědomitě, řádně a hospodárně podle dojednaných podmínek a v souladu s předpisy vztahujícími se na jejich výkon.
4. Práce dle odst. 1 a) bude zaměstnanec provádět v rozsahu maximálně **5 hodin** přípravy pro usnesení rozkladové komise ve věci každého napadeného rozhodnutí vydaného Radou pro rozhlasové a televizní vysílání v prvním stupni správního řízení.
5. Práce dle odst. 1 b) bude zaměstnanec provádět v rozsahu doby jednání rozkladové komise, maximálně však **40 hodin měsíčně**.
6. Dohoda se uzavírá na dobu určitou **od 11. listopadu 2025 do 31. prosince 2025**. Dohoda může být ukončena předčasně kteroukoliv ze smluvních stran, přičemž výpovědní lhůta činí 1 měsíc. Dohodu lze ukončit také dohodou obou smluvních stran ke sjednanému dni.
7. Každý z účastníků dohody je oprávněn odstoupit od této dohody z důvodu, pro který by byl oprávněn k okamžitému zrušení pracovního poměru podle zákona č. 262/2006 Sb. zákoník práce.
8. Za řádně provedenou práci odpovídající sjednaným podmínkám vyplatí zaměstnavatel zaměstnanci odměnu sjednanou dohodou ve výši **██████ Kč** za odpracovanou hodinu. V této částce je zahrnuta náhrada nákladů, které zaměstnanci vzniknou v souvislosti s výkonem dohodnuté práce.
9. Zaměstnanec je povinen na konci každého kalendářního měsíce předat zaměstnavateli „Přehled činností vykonaných na základě DPČ/DPP“, ve kterém bude uveden výčet činností s přehledem odpracovaných hodin, jako podklad pro zpracování mezd. Odměna bude zaměstnanci vyplacena na základě vykázaného přehledu činností.

10. Odměna za provedenou práci bude vyplacena zaměstnanci po odečtení srážek (sociální pojištění, zdravotní pojištění a daň z příjmu) na jeho bankovní účet ve výplatním termínu zaměstnavatele.

11. Zaměstnavatel je povinen zejména:

- vytvořit zaměstnanci podmínky pro řádný výkon práce dle této dohody,
- poučit zaměstnance o povinnosti dodržovat právní a jiné předpisy vztahující se k jím prováděné práci, zejména obecné právní předpisy a interní předpisy zaměstnavatele týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- seznámit zaměstnance s informacemi o obsahu právního vztahu založeného DPP/DPČ podle § 77a zákoníku práce
- zaplatit zaměstnanci za vykonanou práci za sjednaných podmínek sjednanou odměnu

12. Zaměstnanec tímto prohlašuje, že byl zaměstnavatelem seznámen s předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a dalšími, pro druh sjednané práce, kterou pro zaměstnavatele na základě této dohody bude vykonávat, relevantními právními předpisy.

13. Zaměstnanec odpovídá zaměstnavateli za škodu dle ustanovení zákoníku práce.

14. Zaměstnanec je kromě povinnosti zachovávat mlčenlivost vyplývající ze zvláštního právního předpisu povinen zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se při výkonu této činnosti dozvěděl, a to i po skončení zaměstnání; povinnosti zachovávat mlčenlivost může být zproštěn jen na základě zákona nebo vysloví-li se zproštěním této povinnosti souhlas osoba, jíž se předmětná skutečnost týká.

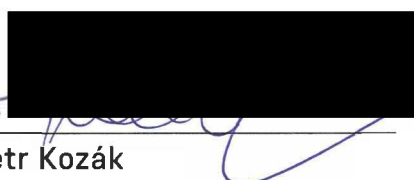
15. Zaměstnanec prohlašuje, že se před podpisem této dohody seznámil s Oznámením o ochraně osobních údajů v Radě pro rozhlasové a televizní vysílání ze dne 24. 5. 2018.

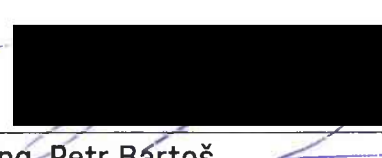
16. Ostatní práva a povinnosti zaměstnance a zaměstnavatele nevylývající z této dohody jsou upraveny zákoníkem práce.

17. Tato dohoda nabývá platnosti dnem jejího podpisu posledním z účastníků dohody. Účastníci dohody prohlašují, že se s obsahem této dohody řádně seznámili, že byla sepsána dle jejich svobodné a vážné vůle a nebyla sjednána v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek.

18. Tuto dohodu lze měnit jen písemnými dodatky, podepsanými oběma účastníky dohody.

19. Tato dohoda je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každý z účastníků obdrží po jednom.

11. 11. 2025

Mgr. Petr Kozák
zaměstnanec


Ing. Petr Bartoš
vedoucí Úřadu Rady
pro rozhlasové a televizní vysílání

11. 11. 2025



Rada pro rozhlasové a televizní vysílání

Škrétova 44/6, 120 00 Praha 2 – Vinohrady

Zastoupená Ing. Petrem Bartošem

(dále jen zaměstnavatel)

a

Mgr. Milan Kvasnička

(dále jen zaměstnanec)

uzavírají následující

Dohodu o pracovní činnosti

(dle § 76 a následujících zákoníku práce v platném znění)

1. Zaměstnanec se zavazuje, že na základě této dohody bude pro zaměstnavatele provádět činnosti člena rozkladové komise předsedy Rady pro rozhlasové a televizní vysílání (dále jen „rozkladová komise“) spočívající v:
 - a. přípravě a studiu podkladů pro rozhodování rozkladové komise
 - b. účasti na jednání rozkladové komise
2. Zaměstnanec bude práce dle předchozího odstavce vykonávat na adrese Škrétova 44/6, 120 00 Praha 2. Místem výkonu práce je Hlavní město Praha.
3. Zaměstnanec bude práce provádět svědomitě, řádně a hospodárně podle dojednaných podmínek a v souladu s předpisy vztahujícími se na jejich výkon.
4. Práce dle odst. 1 a) bude zaměstnanec provádět v rozsahu maximálně **5 hodin** přípravy pro usnesení rozkladové komise ve věci každého napadeného rozhodnutí vydaného Radou pro rozhlasové a televizní vysílání v prvním stupni správního řízení.
5. Práce dle odst. 1 b) bude zaměstnanec provádět v rozsahu doby jednání rozkladové komise, maximálně však **40 hodin měsíčně**.
6. Dohoda se uzavírá na dobu určitou **od 11. listopadu 2025 do 31. prosince 2025**. Dohoda může být ukončena předčasně kteroukoliv ze smluvních stran, přičemž výpovědní lhůta činí 1 měsíc. Dohodu lze ukončit také dohodou obou smluvních stran ke sjednanému dni.
7. Každý z účastníků dohody je oprávněn odstoupit od této dohody z důvodu, pro který by byl oprávněn k okamžitému zrušení pracovního poměru podle zákona č. 262/2006 Sb. zákoník práce.
8. Za řádně provedenou práci odpovídající sjednaným podmínkám vyplatí zaměstnavatel zaměstnanci odměnu sjednanou dohodou ve výši **██████ Kč** za odpracovanou hodinu. V této částce je zahrnuta náhrada nákladů, které zaměstnanci vzniknou v souvislosti s výkonem dohodnuté práce.
9. Zaměstnanec je povinen na konci každého kalendářního měsíce předat zaměstnavateli „Přehled činností vykonaných na základě DPČ/DPP“, ve kterém bude uveden výčet činností s přehledem odpracovaných hodin, jako podklad pro zpracování mezd. Odměna bude zaměstnanci vyplacena na základě vykázaného přehledu činností.

10. Odměna za provedenou práci bude vyplacena zaměstnanci po odečtení srážek (sociální pojištění, zdravotní pojištění a daň z příjmu) na jeho bankovní účet ve výplatním termínu zaměstnavatele.

11. Zaměstnavatel je povinen zejména:

- vytvořit zaměstnanci podmínky pro řádný výkon práce dle této dohody,
- poučit zaměstnance o povinnosti dodržovat právní a jiné předpisy vztahující se k jím prováděné práci, zejména obecné právní předpisy a interní předpisy zaměstnavatele týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- seznámit zaměstnance s informacemi o obsahu právního vztahu založeného DPP/DPČ podle § 77a zákoníku práce
- zaplatit zaměstnanci za vykonanou práci za sjednaných podmínek sjednanou odměnu

12. Zaměstnanec tímto prohlašuje, že byl zaměstnavatelem seznámen s předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a dalšími, pro druh sjednané práce, kterou pro zaměstnavatele na základě této dohody bude vykonávat, relevantními právními předpisy.

13. Zaměstnanec odpovídá zaměstnavateli za škodu dle ustanovení zákoníku práce.

14. Zaměstnanec je kromě povinnosti zachovávat mlčenlivost vyplývající ze zvláštního právního předpisu povinen zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se při výkonu této činnosti dozvěděl, a to i po skončení zaměstnání; povinnosti zachovávat mlčenlivost může být zproštěn jen na základě zákona nebo vysloví-li se zproštěním této povinnosti souhlas osoba, již se předmětná skutečnost týká.

15. Zaměstnanec prohlašuje, že se před podpisem této dohody seznámil s Oznámením o ochraně osobních údajů v Radě pro rozhlasové a televizní vysílání ze dne 24. 5. 2018.

16. Ostatní práva a povinnosti zaměstnance a zaměstnavatele nevyplyvající z této dohody jsou upraveny zákoníkem práce.

17. Tato dohoda nabývá platnosti dnem jejího podpisu posledním z účastníků dohody. Účastníci dohody prohlašují, že se s obsahem této dohody řádně seznámili, že byla sepsána dle jejich svobodné a vážné vůle a nebyla sjednána v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek.

18. Tuto dohodu lze měnit jen písemnými dodatky, podepsanými oběma účastníky dohody.

19. Tato dohoda je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každý z účastníků obdrží po jednom.

11. 11. 2025



Mgr. Milan Kvasnička
zaměstnanec



Ing. Petr Bartoš
vedoucí Úřadu Rady
pro rozhlasové a televizní vysílání

11. 11. 2025



Rada pro rozhlasové a televizní vysílání
Škrétova 44/6, 120 00 Praha 2 – Vinohrady
Zastoupená Ing. Petrem Bartošem
(dále jen zaměstnavatel)

a

JUDr. Petra Pecharová

(dále jen zaměstnanec)

uzavírají následující

Dohodu o pracovní činnosti

(dle § 76 a následujících zákoníku práce v platném znění)

1. Zaměstnanec se zavazuje, že na základě této dohody bude pro zaměstnavatele provádět činnosti člena rozkladové komise předsedy Rady pro rozhlasové a televizní vysílání (dále jen „rozkladová komise“) spočívající v:
 - a. přípravě a studiu podkladů pro rozhodování rozkladové komise
 - b. účasti na jednání rozkladové komise
2. Zaměstnanec bude práce dle předchozího odstavce vykonávat na adrese Škrétova 44/6, 120 00 Praha 2. Místem výkonu práce je Hlavní město Praha.
3. Zaměstnanec bude práce provádět svědomitě, řádně a hospodárně podle dojednaných podmínek a v souladu s předpisy vztahujícími se na jejich výkon.
4. Práce dle odst. 1 a) bude zaměstnanec provádět v rozsahu maximálně **5 hodin** přípravy pro usnesení rozkladové komise ve věci každého napadeného rozhodnutí vydaného Radou pro rozhlasové a televizní vysílání v prvním stupni správního řízení.
5. Práce dle odst. 1 b) bude zaměstnanec provádět v rozsahu doby jednání rozkladové komise, maximálně však **40 hodin měsíčně**.
6. Dohoda se uzavírá na dobu určitou **od 11. listopadu 2025 do 31. prosince 2025**. Dohoda může být ukončena předčasně kteroukoliv ze smluvních stran, přičemž výpovědní lhůta činí 1 měsíc. Dohodu lze ukončit také dohodou obou smluvních stran ke sjednanému dni.
7. Každý z účastníků dohody je oprávněn odstoupit od této dohody z důvodu, pro který by byl oprávněn k okamžitému zrušení pracovního poměru podle zákona č. 262/2006 Sb. zákoník práce.
8. Za řádně provedenou práci odpovídající sjednaným podmínkám vyplatí zaměstnavatel zaměstnanci odměnu sjednanou dohodou ve výši [redacted] za odpracovanou hodinu. V této částce je zahrnuta náhrada nákladů, které zaměstnanci vzniknou v souvislosti s výkonem dohodnuté práce.
9. Zaměstnanec je povinen na konci každého kalendářního měsíce předat zaměstnavateli „Přehled činností vykonaných na základě DPČ/DPP“, ve kterém bude uveden výčet činností s přehledem odpracovaných hodin, jako podklad pro zpracování mezd. Odměna bude zaměstnanci vyplacena na základě vykázaného přehledu činností.

10. Odměna za provedenou práci bude vyplacena zaměstnanci po odečtení srážek (sociální pojištění, zdravotní pojištění a daň z příjmu) na jeho bankovní účet ve výplatním termínu zaměstnavatele.

11. Zaměstnavatel je povinen zejména:

- vytvořit zaměstnanci podmínky pro řádný výkon práce dle této dohody,
- poučit zaměstnance o povinnosti dodržovat právní a jiné předpisy vztahující se k jím prováděné práci, zejména obecné právní předpisy a interní předpisy zaměstnavatele týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- seznámit zaměstnance s informacemi o obsahu právního vztahu založeného DPP/DPČ podle § 77a zákoníku práce
- zaplatit zaměstnanci za vykonanou práci za sjednaných podmínek sjednanou odměnu

12. Zaměstnanec tímto prohlašuje, že byl zaměstnavatelem seznámen s předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a dalšími, pro druh sjednané práce, kterou pro zaměstnavatele na základě této dohody bude vykonávat, relevantními právními předpisy.

13. Zaměstnanec odpovídá zaměstnavateli za škodu dle ustanovení zákoníku práce.

14. Zaměstnanec je kromě povinnosti zachovávat mlčenlivost vyplývající ze zvláštního právního předpisu povinen zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se při výkonu této činnosti dozvěděl, a to i po skončení zaměstnání; povinnosti zachovávat mlčenlivost může být zproštěn jen na základě zákona nebo vysloví-li se zproštěním této povinnosti souhlas osoba, již se předmětná skutečnost týká.

15. Zaměstnanec prohlašuje, že se před podpisem této dohody seznámil s Oznámením o ochraně osobních údajů v Radě pro rozhlasové a televizní vysílání ze dne 24. 5. 2018.

16. Ostatní práva a povinnosti zaměstnance a zaměstnavatele nevyplyvající z této dohody jsou upraveny zákoníkem práce.

17. Tato dohoda nabývá platnosti dnem jejího podpisu posledním z účastníků dohody. Účastníci dohody prohlašují, že se s obsahem této dohody řádně seznámili, že byla sepsána dle jejich svobodné a vážné vůle a nebyla sjednána v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek.

18. Tuto dohodu lze měnit jen písemnými dodatky, podepsanými oběma účastníky dohody.

19. Tato dohoda je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každý z účastníků obdrží po jednom.


JUDr. Petra Pecharová
zaměstnanec


Ing. Petr Bartoš
vedoucí Úřadu Rady
pro rozhlasové a televizní vysílání

11. 11. 2025